

V/v triển khai Quyết định số 1315/QĐ/UBND và
Quyết định số 1316/QĐ/UBND

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế thành phố Đà Nẵng
- Các phòng thuộc Sở;

Thực hiện Quyết định số 1315/QĐ-UBND ngày 03/9/2025 của UBND thành phố Đà Nẵng về việc bãi bỏ văn bản quy phạm pháp luật của Ủy ban nhân dân thành phố Đà Nẵng (cũ) và Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Nam; Quyết định số 1316/QĐ-UBND ngày 03/09/2025 của UBND thành phố Đà Nẵng về việc áp dụng văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn thành phố Đà Nẵng;

Sở Y tế triển khai đến các đơn vị thuộc và trực thuộc một số nội dung sau:

1. Sở Y tế chuyển Quyết định số 1315/QĐ-UBND và Quyết định số 1316/QĐ-UBND để các đơn vị nghiên cứu, cập nhật kịp thời và triển khai thực hiện các nội dung đảm bảo đúng theo quy định.

2. Đối với lĩnh vực Tổ chức cán bộ

a) Về phân cấp quản lý

Các Quyết định áp dụng thống nhất trên địa bàn thành phố Đà Nẵng:

- Quyết định số 21/2021/QĐ-UBND ngày 30/8/2021 của UBND thành phố Đà Nẵng ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, vị trí việc làm, cán bộ, công chức trong cơ quan hành chính thuộc thẩm quyền quản lý của UBND thành phố (viết tắt là Quyết định số 21/2021/QĐ-UBND);

- Quyết định số 22/2021/QĐ-UBND ngày 30/8/2021 của UBND thành phố Đà Nẵng ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, số lượng người làm việc, vị trí việc làm, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý của UBND thành phố (viết tắt là Quyết định số 22/2021/QĐ-UBND);

- Quyết định số 15/2024/QĐ-UBND ngày 06/5/2024 của UBND thành phố Đà Nẵng sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định ban hành kèm theo Quyết định số 22/2021/QĐ-UBND (viết tắt là Quyết định số 15/2024/QĐ-UBND);

- Quyết định số 18/2025/QĐ-UBND ngày 07/3/2025 của UBND thành phố Đà Nẵng sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, số lượng người làm việc, vị trí việc làm, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý của UBND thành phố Đà Nẵng ban hành kèm theo Quyết định số 22/2021/QĐ-UBND ngày 30/8/2021 của UBND thành phố Đà Nẵng đã được sửa đổi bổ sung theo Quyết định số 15/2024/QĐ-UBND ngày 06/5/2024 của UBND thành phố Đà Nẵng (viết tắt là Quyết định số 18/2025/QĐ-UBND);

Các Quyết định bãi bỏ:

- Quyết định số 28/2021/QĐ-UBND ngày 16/11/2021 của UBND tỉnh Quảng Nam ban hành quy định về phân cấp, quản lý tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế công chức các tổ chức hành chính, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh Quảng Nam;

- Quyết định số 29/2024/QĐ-UBND ngày 21/10/2024 của tỉnh Quảng Nam ban hành quy định về việc phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và các hội trên địa bàn tỉnh Quảng Nam.

Do đó, Sở Y tế gửi kèm Hướng dẫn số 408/HD-SNV ngày 22/10/2021 của Sở Nội vụ về việc thực hiện Quyết định số 21/2021/QĐ-UBND và Quyết định số 22/2021/QĐ-UBND ngày 30/8/2021 của UBND thành phố Đà Nẵng và Hướng dẫn 204/HD - SNV ngày 27/6/2024 của Sở Nội vụ thực hiện công tác quản lý tổ chức bộ máy, số lượng người làm việc, tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập để các đơn vị nghiên cứu, thực hiện theo đúng phân cấp quản lý.

(các văn bản gửi kèm)

b) Về đào tạo

Quyết định áp dụng thống nhất trên địa bàn thành phố Đà Nẵng:

Quyết định số 15/2018/QĐ-UBND ngày 09/4/2018 của UBND thành phố ban hành quy định về tổ chức, quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng và chế độ trợ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang công tác tại các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố Đà Nẵng (viết tắt là Quyết định số 15/2018/QĐ- UBND).

Quyết định bãi bỏ:

Quyết định số 25/2022/QĐ-UBND ngày 05/09/2022 của UBND tỉnh Quảng Nam Ban hành quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Quảng Nam

3. Hướng dẫn một số nội dung cụ thể trong lĩnh vực tổ chức cán bộ

a) Về tổ chức bộ máy

Hiện nay, UBND thành phố đã ban hành Quyết định số 1316/QĐ-UBND ngày 03/9/2025 về việc áp dụng văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn thành phố, theo đó, danh mục văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến phân cấp trong công tác tổ chức, nhân sự tại đơn vị sự nghiệp của UBND thành phố Đà Nẵng (cũ) được áp dụng trên toàn địa bàn thành phố Đà Nẵng mới, gồm: Quyết định số 22/2021/QĐ-UBND ngày 30/8/2021, Quyết định số 15/2024/QĐ-UBND ngày 06/5/2024, Quyết định số 18/2025/QĐ-UBND ngày 07/3/2025; ngoài ra, về điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm, Quyết định số 23/2022/QĐ-UBND ngày 11/11/2022

của UBND thành phố Đà Nẵng¹ được áp dụng trên toàn thành phố Đà Nẵng mới. Bên cạnh Quyết định số 1316/QĐ-UBND, UBND thành phố đã ban hành Quyết định số 1315/QĐ-UBND ngày 03/9/2025 về bãi bỏ các văn bản quy phạm pháp luật của UBND thành phố Đà Nẵng (cũ) và UBND tỉnh Quảng Nam, tại Quyết định số 1315/QĐ-UBND, **chưa bãi bỏ** Quyết định số 11/2022/QĐ-UBND ngày 25/3/2022 của UBND tỉnh Quảng Nam và Quyết định số 06/2023/QĐ-UBND ngày 30/3/2023 của UBND tỉnh Quảng Nam, do Quyết định số 11/2022/QĐ-UBND ngày 25/3/2022 và Quyết định số 06/2023/QĐ-UBND ngày 30/3/2023 của UBND tỉnh Quảng Nam vẫn còn hiệu lực trên địa bàn Quảng Nam cũ.

Căn cứ Khoản 9 Điều 54 Luật Tổ chức chính quyền địa phương², Sở Y tế **đang** xây dựng văn bản hành chính trình UBND thành phố để hướng dẫn giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến phân cấp trong công tác cán bộ, điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm của ngành Y tế cho đến khi có văn bản thay thế³.

¹ “ban hành Quy định Tiêu chuẩn chức danh viên chức quản lý trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND thành phố Đà Nẵng quản lý”

² Khoản 9 Điều 54 Luật Tổ chức chính quyền địa phương quy định như sau: “Trường hợp cần giải quyết các vấn đề phát sinh khi tổ chức chính quyền địa phương cấp tỉnh và cấp xã theo quy định của Luật này thì thực hiện như sau:

a) Chính phủ xem xét, ban hành văn bản giải quyết hoặc ủy quyền ban hành văn bản giải quyết các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của Quốc hội, định kỳ hằng quý báo cáo Ủy ban Thường vụ Quốc hội và báo cáo Quốc hội tại kỳ họp gần nhất;

b) Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có trách nhiệm xem xét, ban hành văn bản hoặc ủy quyền ban hành văn bản để giải quyết các vấn đề phát sinh trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình;

c) Cơ quan, người có thẩm quyền quy định tại điểm a và điểm b khoản này có thể ban hành văn bản hành chính để hướng dẫn giải quyết các vấn đề phát sinh; đồng thời tổ chức xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền hoặc trình cơ quan, người có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành văn bản quy phạm pháp luật để điều chỉnh nội dung quy định tại văn bản hành chính hoặc nội dung đã ủy quyền ban hành.

Văn bản hành chính, văn bản được ban hành theo ủy quyền phải được cơ quan, người có thẩm quyền đã ban hành văn bản đó bãi bỏ ngay khi văn bản quy phạm pháp luật do cơ quan, người có thẩm quyền ban hành có hiệu lực thi hành;

d) Văn bản của cơ quan, người có thẩm quyền quy định tại các điểm a, b và c khoản này hết hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 3 năm 2027 hoặc kể từ ngày văn bản quy phạm pháp luật do cơ quan, người có thẩm quyền ban hành để thay thế có hiệu lực thi hành, tùy thuộc thời điểm nào đến trước.

³ Theo hướng:

- Về phân cấp trong công tác cán bộ:

+ Đối với toàn thể các cơ quan, tổ chức hành chính trực thuộc Sở Y tế: áp dụng theo Quyết định số 21/2021/QĐ-UBND ngày 30/8/2021 của UBND thành phố Đà Nẵng (cũ)

+ Đối với toàn thể các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế: áp dụng theo các quyết định của UBND thành phố Đà Nẵng (cũ), gồm: Quyết định số 22/2021/QĐ-UBND ngày 30/8/2021, Quyết định số 15/2024/QĐ-UBND ngày 06/5/2024, Quyết định số 18/2025/QĐ-UBND ngày 07/3/2025

- Về điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm:

Đối với các cơ quan, đơn vị trên địa bàn thành phố Đà Nẵng (cũ):

+ Đối với các chức danh Chi cục trưởng, Phó Chi cục trưởng, trưởng, phó phòng thuộc Chi cục trực thuộc Sở: áp dụng tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm theo Nghị định 29/2024/NĐ-CP ngày 06 tháng 3 năm 2024 của Chính phủ Quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước

Theo đó, căn cứ các văn bản hướng dẫn hiện hành, liên quan đến công tác cán bộ, trong thời gian chưa có đầy đủ văn bản hướng dẫn của các cấp có thẩm quyền, Sở Y tế hướng dẫn tạm thời như sau:

(1) Đối với đề xuất bổ nhiệm Giám đốc, Phó Giám đốc cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở và tương đương tại các cơ quan, đơn vị **trên địa bàn thành phố Đà Nẵng (cũ)**: hiện không vướng mắc về phân cấp và điều kiện, tiêu chuẩn; các đơn vị rà soát nhu cầu, đặc điểm nhân sự lãnh đạo, nguồn quy hoạch để xin chủ trương công tác cán bộ (nếu cần):

(2) Đối với đề xuất bổ nhiệm các chức danh còn lại (bao gồm: Giám đốc, Phó Giám đốc đơn vị trên địa bàn tỉnh Quảng Nam (cũ); Trưởng khoa, phòng và tương đương trở xuống thuộc đơn vị trên địa bàn tỉnh Quảng Nam cũ và trên địa bàn thành phố Đà Nẵng cũ): *Sở Y tế sẽ tiếp tục thông tin đến các đơn vị sau khi có văn bản hành chính để hướng dẫn giải quyết các vấn đề phát sinh được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Trường hợp đặc biệt, các đơn vị báo cáo Sở Y tế để xem xét, quyết định hoặc báo cáo xin ý kiến cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.*

b) Về quản lý vị trí việc làm

Thực hiện theo quy định tại Điều 8 Quyết định số 22/2021/QĐ- UBND (sửa đổi bổ sung tại khoản 5 Điều 1 Quyết định số 15/2024/QĐ- UBND:

Phân cấp các sở, ban, ngành phê duyệt Đề án vị trí việc làm, Đề án điều chỉnh vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở, ban, ngành sau khi có ý của Sở Nội vụ (trừ đơn vị sự nghiệp công lập **được giao quyền tự chủ**)⁴.

c) Về tuyển dụng viên chức

- Trình tự, thủ tục tuyển dụng thực hiện theo quy định tại Mục 4 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (sửa đổi, bổ sung tại khoản 8, 9, 10 Điều 1

+ Đối với các chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở: áp dụng tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm theo Quyết định số 23/2022/QĐ-UBND ngày 11/11/2022 của UBND thành phố Đà Nẵng

+ Đối với các chức danh trưởng khoa, phòng thuộc đơn vị trở xuống: áp dụng tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm theo Quyết định số 339/QĐ-SYT ngày 11/5/2023 của Sở Y tế thành phố Đà Nẵng (cũ) về ban hành Quy định về tiêu chuẩn chức danh viên chức quản lý trong các tổ chức thuộc đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế thành phố Đà Nẵng

Đối với các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Quảng Nam (cũ):

+ Đối với các chức danh Chi cục trưởng, Phó Chi cục trưởng, trưởng, phó phòng thuộc Chi cục trực thuộc Sở: áp dụng tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm theo Nghị định 29/2024/NĐ-CP ngày 06 tháng 3 năm 2024 của Chính phủ Quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước.

+ Đối với các chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc, trưởng khoa, phòng thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở trở xuống: áp dụng tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm theo Quyết định số 11/2022/QĐ-UBND ngày 25/3/2022 của UBND tỉnh Quảng Nam và Quyết định số 06/2023/QĐ-UBND ngày 30/3/2023 của UBND tỉnh Quảng Nam.

⁴ Theo khoản 2 Điều 9 [Luật Viên chức 2010](#) : đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ là đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ hoàn toàn về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, tổ chức bộ máy, nhân sự.

Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ);

- Thẩm quyền tổ chức tuyển dụng viên chức

+ Thực hiện theo quy định tại Điều 10 Quyết định số 22/2021/QĐ-UBND và khoản 6 Điều 1 Quyết định số 15/2024/QĐ-UBND.

“6. Sửa đổi, bổ sung điểm a khoản 1, khoản 2 và khoản 3 Điều 10 như sau:

*“1. Trách nhiệm, quyền hạn của **Giám đốc Sở Nội vụ***

*a) Cho ý kiến về **chỉ tiêu và vị trí việc làm** cần tuyển dụng (thi tuyển hoặc xét tuyển) của các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định (trừ đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ);*

2. Trách nhiệm, quyền hạn của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố

*a) Đối với đơn vị sự nghiệp công lập **được giao quyền tự chủ**: Người đứng đầu đơn vị xây dựng và quyết định ban hành kế hoạch tuyển dụng; thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban Giám sát; tổ chức thực hiện việc tuyển dụng và công nhận kết quả tuyển dụng viên chức theo quy định.*

*b) Đối với đơn vị sự nghiệp công lập **chưa được giao quyền tự chủ**: Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập đề nghị **Sở Nội vụ cho ý kiến về chỉ tiêu và vị trí việc làm** cần tuyển dụng trước khi ban hành Kế hoạch tuyển dụng; thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban Giám sát; tổ chức thực hiện việc tuyển dụng viên chức theo quy định và công nhận kết quả tuyển dụng viên chức.*

c) Trong quá trình triển khai thực hiện, các đơn vị được giao thẩm quyền tuyển dụng tại điểm a, điểm b khoản này báo cáo kế hoạch, quy trình tổ chức tuyển dụng và kết quả tuyển dụng về UBND thành phố (thông qua Sở Nội vụ) để theo dõi, kiểm tra việc tuyển dụng viên chức theo quy định.

*3. Trách nhiệm, quyền hạn của **Giám đốc sở**, Chủ tịch UBND quận, huyện, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở, UBND quận, huyện*

*a) Đối với đơn vị sự nghiệp công lập **được giao quyền tự chủ***

*- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập có **đủ điều kiện** tổ chức tuyển dụng (đủ điều kiện thành lập Hội đồng tuyển dụng và các bộ phận giúp việc của Hội đồng tuyển dụng theo quy định): Người đứng đầu đơn vị xây dựng và quyết định ban hành kế hoạch tuyển dụng; thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban Giám sát; tổ chức thực hiện việc tuyển dụng và công nhận kết quả tuyển dụng viên chức theo quy định.*

*- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập **không đủ điều kiện** tổ chức tuyển dụng (do không đủ điều kiện thành lập Hội đồng tuyển dụng và các bộ phận*

giúp việc của Hội đồng tuyển dụng theo quy định): Sở, UBND quận, huyện chủ trì xây dựng và quyết định ban hành kế hoạch tuyển dụng, thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban Giám sát; tổ chức thực hiện việc tuyển dụng và công nhận kết quả tuyển dụng viên chức theo quy định.

b) Đối với đơn vị sự nghiệp công lập chưa được giao quyền tự chủ

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập có đủ điều kiện tổ chức tuyển dụng: Sở, UBND quận, huyện hướng dẫn các đơn vị xác định nhu cầu tuyển dụng và đề nghị Sở Nội vụ cho ý kiến về chỉ tiêu và vị trí việc làm cần tuyển dụng trước khi đơn vị ban hành kế hoạch tuyển dụng. Sau khi kế hoạch được ban hành, đơn vị sự nghiệp công lập thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban Giám sát; tổ chức thực hiện việc tuyển dụng và công nhận kết quả tuyển dụng theo quy định.

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập không đủ điều kiện tổ chức tuyển dụng: Trên cơ sở đề nghị của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc, Sở, UBND quận, huyện tổng hợp nhu cầu tuyển dụng và đề nghị Sở Nội vụ cho ý kiến về chỉ tiêu và vị trí việc làm cần tuyển dụng trước khi Sở, UBND quận, huyện ban hành kế hoạch tuyển dụng; thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban Giám sát; tổ chức tuyển dụng và công nhận kết quả tuyển dụng viên chức theo quy định.

c) Trong quá trình triển khai thực hiện tuyển dụng, các cơ quan, đơn vị được giao thẩm quyền tổ chức tuyển dụng tại điểm a, điểm b khoản này báo cáo kế hoạch tuyển dụng, quy trình tổ chức tuyển dụng và kết quả tuyển dụng cho UBND thành phố (thông qua Sở Nội vụ) và cơ quan chủ quản (đối với đơn vị sự nghiệp công lập được phân cấp tuyển dụng) để theo dõi, kiểm tra việc tuyển dụng viên chức theo quy định.”.

- Hồ sơ đề nghị phê duyệt kế hoạch tuyển dụng

+ Văn bản của đơn vị đề nghị phê duyệt chỉ tiêu và vị trí việc làm cần tuyển dụng gửi Sở Y tế kiểm tra, đề nghị nghị Sở Nội vụ cho ý kiến về chỉ tiêu và vị trí việc làm cần tuyển dụng (Theo Phụ lục I kèm theo);

+ Bảng thống kê chỉ tiêu tuyển dụng (theo Phụ lục II kèm theo); Bảng thống kê nhu cầu tuyển dụng, vị trí việc làm cần tuyển dụng (theo Phụ lục III kèm theo); Bảng thống kê số lượng người làm việc theo Quyết định phê duyệt Đề án vị trí việc làm của đơn vị (Phụ lục III đính kèm).

+ Khi xây dựng bản mô tả vị trí việc làm, các đơn vị sự nghiệp phải công khai trong nội bộ, lấy ý kiến viên chức và người lao động về nhu cầu và vị trí việc làm cần tuyển dụng; đảm bảo thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị theo quy định tại Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở (có biên bản đính kèm).

d) Về thăng hạng chức danh nghề nghiệp

Tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp theo quy định Nghị định số 85/2023/NĐ-CP và theo phân cấp quy định tại khoản 11 Điều 1 Quyết định số 15/2024/QĐ- UBND

“đ) Trách nhiệm, quyền hạn Giám đốc sở, Chủ tịch UBND quận, huyện:

- Chủ trì tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý sau khi được UBND thành phố, Sở Nội vụ phê duyệt chỉ tiêu (trừ đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ đủ điều kiện để xét thăng hạng) và công nhận kết quả xét thăng hạng theo thẩm quyền quy định;

- Quyết định bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp trực thuộc sở, UBND quận, huyện đạt kết quả xét thăng hạng;

- Quyết định bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp đối với viên chức các đơn vị sự nghiệp thuộc phạm vi quản lý đạt kết quả xét thăng hạng do sở, UBND quận, huyện tổ chức xét thăng hạng.

e) Trách nhiệm, quyền hạn của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ trực thuộc sở, UBND quận, huyện:

- Tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp và công nhận kết quả xét thăng hạng theo thẩm quyền quy định;

- Quyết định bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý đạt kết quả xét thăng hạng (trừ viên chức là người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp trực thuộc thẩm quyền của sở, UBND quận, huyện);

- Trường hợp đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ không đủ điều kiện để tổ chức thực hiện xét thăng hạng thì báo cáo cơ quan chủ quản xem xét, quyết định thực hiện việc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp cho viên chức.

g) Trách nhiệm, quyền hạn của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập chưa được giao quyền tự chủ trực thuộc Sở, UBND quận huyện:

Rà soát, tổng hợp danh sách viên chức có đủ tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp; báo cáo Sở, UBND quận, huyện tổ chức xét thăng hạng theo quy định.”.

đ) Về xét chuyển chức danh nghề nghiệp

Thực hiện theo quy định tại Điều 17 Quyết định số 22/2021/QĐ-UBND, sửa đổi, bổ sung tại khoản 12 Điều 1 Quyết định số 15/2024/QĐ-UBND

e) Căn cứ phân cấp quy định tại Quyết định số 22/2021/QĐ- UBND, Quyết định số 15/2024/QĐ- UBND và Quyết định số 18/2025/QĐ- UBND; Sở Y tế đã ban hành:

- Quyết định số 909/QĐ-SYT ngày 08/10/2024 ban hành Quy chế thực hiện quy trình điều động, chuyển công tác, biệt phái của công chức, viên chức ngành Y tế thành phố Đà Nẵng;

- Quyết định số 750/QĐ- SYT ngày 13/8/2024 ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại đối với tập thể các cơ quan, đơn vị thuộc và trực Sở Y tế thành phố Đà Nẵng

Sở Y tế đồng thời gửi các đơn vị Quyết định số 909/QĐ-SYT, Quyết định số 750/QĐ- SYT để nghiên cứu, áp dụng thực hiện.

f) Về đào tạo, bồi dưỡng

Thực hiện theo quy định Quyết định 15/2018/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân thành phố Đà Nẵng, trong đó lưu ý:

- Tỷ lệ cử đi đào tạo, bồi dưỡng hàng năm đảm bảo theo quy định tại Điều 5 Quyết định số 15/2018/QĐ- UBND;

- Thâm quyền cử cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đi đào tạo, bồi dưỡng: Thực hiện theo quy định Điều 14 Quyết định số 15/2018/QĐ- UBND, trong đó lưu ý thâm quyền của Sở Y tế:

+ Cử cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (kể cả công chức cấp xã) đi đào tạo sau đại học trong nước bằng kinh phí tự túc hoặc nguồn kinh phí của đơn vị sự nghiệp công lập, đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ được giao;

+ Thâm quyền cử công chức, viên chức và người lao động tham gia bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành, tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học theo **kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm** được UBND thành phố phê duyệt⁵.

- Về việc cử viên chức dự thi: thực hiện theo quy định tại khoản 3 Điều 13 Quyết định 15/2018/QĐ- UBND “3. Đối với các lớp học do các cơ sở đào tạo chiêu sinh, tổ chức đào tạo, cơ quan, đơn vị quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại Chương II Quy định này để cử cán bộ, công chức, viên chức trong kế hoạch đào tạo hàng năm đã được cơ quan, đơn vị phê duyệt dự thi, sau khi trúng tuyển lập hồ sơ đề nghị cơ quan có thâm quyền xem xét quyết định cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo phân cấp quản lý.”

- Hồ sơ cử đi đào tạo: thực hiện theo quy định tại Điều 15 Quyết định số 15/2018/QĐ- UBND.

- Về việc cử đi đào tạo bác sĩ đối với viên chức, người lao động theo Nghị định số 117/2014/NĐ-CP ngày 08 tháng 12 năm 2014 của Thủ tướng Chính phủ đang công tác tại các trạm y tế phường, xã thực hiện theo quy định tại Điều 6 Quyết định số 15/2018/QĐ-UBND.

⁵ Quy định tại khoản 1, khoản 2 Điều 13 Quyết định số 15/2018/QĐ- UBND của Ủy ban nhân dân thành phố.

- Về kinh phí: theo quy định tại Điều 23 Quyết định số 15/2018/QĐ-UBND “**Điều 23. Kinh phí trợ cấp đào tạo, bồi dưỡng**

1. Kinh phí để thực hiện chế độ trợ cấp đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, người lao động công tác tại cơ quan hành chính được chi trả từ nguồn kinh phí đào tạo được bố trí trong dự toán chi ngân sách hàng năm và từ các nguồn thu khác theo quy định của pháp luật.

2. Kinh phí để thực hiện chế độ trợ cấp đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức, người lao động đang công tác tại đơn vị sự nghiệp công lập trong hệ thống chính trị từ cấp thành phố đến quận, huyện thuộc thành phố quản lý được chi trả từ nguồn kinh phí của đơn vị sự nghiệp công lập và các nguồn hỗ trợ của các cá nhân, tổ chức hợp pháp khác.”

g) Căn cứ quy định tại Điều 4. Hiệu lực thi hành của Quyết định số 1316/QĐ-UBND kể từ ngày ký “*Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành (ngày 03/9/2025) đến hết ngày 28 tháng 02 năm 2026 hoặc đến khi Ủy ban nhân dân thành phố có quyết định khác*”.

Theo đó từ ngày 03/9/2025 việc triển khai công tác đào tạo, tỷ lệ, thẩm quyền, hồ sơ, kinh phí thống nhất thực hiện theo Quyết định số 15/2018/QĐ-UBND trong đó lưu ý nội dung kinh phí thực hiện theo Điều 23 Quyết định số 15/2018/QĐ-UBND.

(Gửi kèm Quyết định số 15/2018/QĐ-UBND)

Trên đây là triển khai của Sở Y tế đối với Quyết định số 1315/QĐ-UBND và Quyết định số 1316/QĐ-UBND; đề nghị các đơn vị nghiên cứu, triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ (để biết);
- Ban Giám đốc (để biết);
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Trần Thanh Thủy

